



ÅRSREDOVISNING 2010



1 januari – 31 december 2010
Org.nr 222000-1727

Södra Dalarnas Samordningsförbund startades den 1 januari 2005. Förbundet leds av en styrelse med fem ordinarie ledamöter och fem ersättare. Ledamöterna kommer från de fem parter som ingår i förbundet. Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och verkställande organ som har ansvar för utveckling, uppföljning och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen och i fastställd arbetsordning.

Styrelseledamöter år 2010

ORDINARIE LEDAMÖTER	UPPDRAGSGIVARE	ERSÄTTARE
Kurt Kvarnström (ordf)	Avesta Kommun	Annette Borgstedt
Kerstin Brandt	Hedemora Kommun	Owe Ahlinder
Hans Larsson	Landstinget Dalarna	Jonas Carlgren
Per Helin (vice ordf)	Försäkringskassan	Sune Hemmingsson
Elisabet Fyhr	Arbetsförmedlingen	Elisabet Döring

Styrelsen har haft sammanträde 6 ggr under året, plus ett extra telefonsammanträde. Dessutom har representanter för styrelsen deltagit i flera konferenser och seminarier för samordningsförbundets räkning. Kurt Kvarnström har också varit ordförande för det Nationella Nätverket för Samordningsförbund.

UPPDRAG

Södra Dalarnas samordningsförbund verkar med stöd av Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (SFS 2003:1210).

Brist på samverkan kan medföra att den enskilde hamnar i en gråzon mellan olika myndigheter och inte får det stöd och den rehabilitering han/hon behöver för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Samverkan mellan myndigheter kan bättre tillgodose människors behov av gemensamma insatser och sänka samhällets totala kostnader för rehabilitering och försörjning inom de offentliga välfärdssystemen.

Förbundet har ingen beslutsbefogenhet över inblandade myndigheter, varför en ständig och öppen dialog är nödvändig för att nå ökad samordning i ett långsiktigt perspektiv.

Insatserna ska rikta sig till personer med sammansatta behov och som behöver stöd från flera olika myndigheter. Enligt lagstiftningen är det också möjligt att arbeta förebyggande.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fem parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Dalarna står för 25 %, Avesta Kommun 15 % och Hedemora kommun 10 %. Anslagen för år 2010 var 3 640 tkr men budgeten omfattade 5 232 tkr, tack vare outnyttjade anslag från tidigare år. Revisorer har utsetts av alla parter och ett avtal om administrativ service har slutits med Avesta Kommun.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Fokus under år 2010 har varit att implementera de metoder och arbetssätt som visat sig vara effektiva i våra samverkansinsatser i ordinarie verksamhet. En stor del av tillgänglig tid och ekonomiska resurser har därför lagts på att få igång samverkansarenor i linjeverksamheterna på bekostnad av de insatser av projektkaraktär som förbundet tidigare finansierat. Resultatet av det arbetet är Portalen/Sammanhangsplatser i Avesta och det arbete som pågår för att skapa liknande verksamhet i Hedemora.

I mars arrangerade vi, tillsammans med övriga samordningsförbund i länet, konferensen FINSAM I DALARNA.

Den verkställande tjänsteman som har arbetat i förbundet sedan verksamheten startade har tidigt under året aviserat att hon avser gå vidare till andra uppdrag. Av den anledningen anställdes en biträdande VT på 50 % från augusti, med avsikten att stödja implementeringsprocesserna i de båda kommunerna och successivt ta över rollen som VT. Den tillträdande biträdande VT valde dock att återgå till ordinarie tjänst varför en ny VT rekryterades i december och anställs från 11-01-10

Det ekonomiska resultatet för året är – 565 t kr.

MÅLUPPFYLLELSE

Mål i VP 2010	Resultat
Coachingteamet:	
30% av Coachingteamets deltagare ska ha närmat sig arbetsmarknaden (d v s vara redo för arbetsträning/-praktik el dyl.) efter sex månader	51 % var i praktik, studier eller arbetsträning. Målet har uppnåtts.
20 % av Coachingteamets deltagare ska efter 12 månader ha uppnått sådan förmåga att den gått vidare till arbete/studier/annan insats	Första halvåret har 18 % gått vidare. Totalt under insatstiden har 29 % av deltagarna uppnått egen försörjning. Målet har delvis uppnåtts.
Utvecklingsteamet:	
30 % av UtvecklingsTeamets deltagare ska ha närmat sig arbetsmarknaden (d v s vara redo för arbetsträning/-praktik el dyl.) efter sex månader	50 % är i praktik eller arbete. Målet har uppnåtts.
20 % av Utvecklingsteamets deltagare ska efter 12 månader ha uppnått sådan förmåga att den gått vidare till arbete/studier/annan insats	22 % av deltagarna har gått vidare till arbete/studier/annan insats.
Implementering:	
Två Sammanhangsplatser, en i vardera kommunen, ska byggas upp under året.	Portalen/SHP finns i Avesta. Planer för en Samverkansarena i Hda finns, startar ev. januari 2011. Målet delvis uppnått.
Kompetensutveckling:	
En länskonferens om olika arbetssätt och insatser inom finansiell samordning ska arrangeras tillsammans med övriga samordningsförbund i länet	Genomförd 8 mars 2010

COACHINGTEAMET

Södra Dalarnas Samordningsförbund har från september 2005 till augusti 2010 finansierat samverkansinsatsen Coachingteamet. Teamet har bestått av fyra heltidsanlitade handläggare från de fyra ingående parterna. Arbetsmetoden har varit att arbeta lösningsfokuserat tillsammans kring individens behov. Deltagarna, i åldern 20-40 år, har haft en komplex problematik och varit beroende av insatser från välfärdssamhället i flera år. Sammanlagt har 29 % av deltagarna blivit egenförsörjande efter insatsen, vilket måste betraktas som ett mycket bra resultat i sammanhanget. En samhällsekonomisk utvärdering av Coachingteamet har konstaterat att lönsamheten för samhället på fem års sikt överstiger 50 Mkr. Insatsen avslutas för att implementeras i huvudmännens ordinarie verksamhet i form av Sammanhangsplatser. Det finns en längre rapport om Coachingteamets verksamhet på www.finsamsodradalarna.se

SAMMANSTÄLLNING AV DELTAGARE I COACHINGTEAMET 2005-2010

- Totalt 98 inskrivna deltagare (60 kvinnor, 38 män) under 4,75 år
- 28 av deltagarna (29 %) har blivit självförsörjande efter insatsen
- Första halvåret 2010 har 8 deltagare avslutats (5 med egen försörjning)

När deltagarna skrevs in hade de försörjning enligt nedan:

- 43 st försörjningsstöd
- 34 st Sjuk- eller Aktivitetsersättning
- 10 st Aktivitetsstöd
- 9 st Sjukpenning (varav 1 kompletterat med försörjningsstöd)
- 1 ingen ersättning eller inkomst
- 1 CSN men sjukskriven

- Genomsnittlig tid för deltagande i insatsen är 2 år
- 15 deltagare har under insatsen valt att flytta till annan ort
- 18 deltagare har avbrutit pga sjukdom, missbruk eller ointresse/rädsla
- 1 deltagare har övergått till att få insatser via LSS
- 4 deltagare har gått vidare till FAROS/jobbcoach/behandling via Soc
- Drygt 30 deltagare behöver fortsatt stöd när insatsen avslutas

Ekonomisk uppföljning jämfört med budget, tkr

Beskrivning	Ack utfall	Avvikelse	Årsbudget
Coachingteam	1 479	194	1 673

UTVECKLINGSTEAMET

Södra Dalarnas Samordningsförbund har helfinansierat projektet Utvecklingsteamet under perioden 080901 - 100630.

Målgruppen har varit personer som är mellan 40-55 år och som har haft insatser från minst två myndigheter/organisationer.

Deltagarna har aktualiserats av de Lokala beredningsgrupperna i Hedemora och Avesta. Deltagarna har i genomsnitt varit arbetslösa i 7,7 år innan de började i projektet. Sammantaget kan man säga att målgruppen som remitterats har haft komplex problematik och fått många stödinsatser tidigare.

Antalet samtidiga platser i Utvecklingsteamet har under hela projekttiden varit 30 st. Under hela projekttiden har sammanlagt 44 personer varit inskrivna i Utvecklingsteamet. Av dessa har 14 varit män och 30 kvinnor. Endast en deltagare har haft sitt ursprung i ett icke-europeiskt land. Under år 2010 skrevs 1 ny deltagare in i projektet (februari) och 9 avslutades. Mer information finns i slutrapporten för Utvecklingsteamet på www.finsamsodradalarna.se

Ekonomisk uppföljning jämfört med budget, tkr

Beskrivning	Ack utfall	Avvikelse	Årsbudget
Utvecklingsteam	739	181	920

SOCIALA FÖRETAG

Styrelsen för samordningsförbundet har beslutat att finansiera en introduktionskurs och fortsättningskurs i socialt företagande. Fortsättningskursen har hållits under året, en del under våren och en fördjupning under hösten. Avesta Kommun är arrangör, Coompanion är utförare och samordningsförbundet finansierar tillsammans med kommunen. Från början anmälde 19 deltagare i kursen varav 18 fullföljde. (varav 9 är kvinnor) Två huvudspår för verksamhet framkom; caféverksamhet samt allservice som en del av SIVA-service. Efter sommaruppehållet kvarstod 6 personer som är beredda att fortsätta. De är för få för att få en hållbar verksamhet och en ny utbildningsomgång bör starta för att få fler delaktiga. En handledare på plats behövs för att skapa kontinuitet och stadga till verksamheten.

Beskrivning	Ack utfall	Avvikelse	Årsbudget
Utvidgad arbetsmarknad	50	0	50

Ekonomisk uppföljning jämfört med budget, tkr

SAMMANHANGSPLATSER

Personal i samverkansinsatserna har identifierat ett antal pusselbitar som saknas i den samordnade rehabiliteringen. Detta försöker vi nu lösa med idén Sammanhangsplats; Ett ställe att vara i ett sammanhang på, för de individer som än så länge inte upplever sig vara i ett sådant. Avesta Kommun har under våren 2010 tagit beslut om Avestamodellen Arbetsmarknad. Där ingår Portalen, där Samordningsförbundet under hösten 2010 har finansierat 2,75 tjänster från AF, Socialtjänsten, Landstinget och FK. I Hedemora har inga beslut om mer permanent samverkansverksamhet tagits under året varför samordningsförbundet har finansierat en mindre, temporär "övergångsverksamhet" (mellan Coachingteamet/Utvecklingsteamet och en framtida Sammanhangsplats). Övergångsverksamheten har inte tagit så stora ekonomiska medel i anspråk. Verksamheten omfattade 17 personer varav 9 kvinnor. Trots den korta tiden (4 mån) kom ändå 6 ut i praktik och 1 person övergick från försörjningsstöd till aktivitetsstöd.

Ekonomisk uppföljning Avesta, tkr

Beskrivning	Ack utfall	Avvikelse	Årsbudget
Portalen Avesta	698	149	847

Ekonomisk uppföljning Hedemora, tkr

Beskrivning	Ack utfall	Avvikelse	Årsbudget
Övergångsverksamheten, Hda	345	456	801

BAKOMLIGGANDE FAKTORER TILL KVINNORS OHÄLSA

Ohälsan är fortfarande ojämlig och vi har generellt sett sämre kunskaper om vad som är bra rehabilitering för kvinnor, jämfört med män. Samordningsförbundet har därför initierat ett projekt som skulle bli en utbyggnad på SHP under år 2010 och 2011 för att hitta faktorer och metoder som gör att kvinnor snabbare återfår arbetsförmåga. Hälso- och Sjukvården i Dalarna finansierar projektet, som består av 0,5 psykolog under 6 månader. Under augusti 2010 påbörjades rekryteringsarbetet, som inte gav det resultat man förväntat sig – det är svårt att rekrytera psykolog på halvtid under denna begränsade tid. Ytterligare en annonsering gjordes i november och hela rekryteringsprocessen försenades därför. Psykolog anställs från den 1/2 2011. Projektmedel beviljas för 6 månader under 2011.

BREV TILL ÅRETS HUVUDMAN

Coachingteamet och Utvecklingsteamet har under året skrivit brev till Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Anledningen är det uppdrag insatserna haft från styrelsen att implementera effektiva arbetsmetoder och identifiera utvecklingsmöjligheter inom samordnad rehabilitering.

År 2008 utsåg coacherna Landstinget till "årets Finsam-huvudman" och kommunerna fick samma ära 2009. Under året har coacherna skrivit ner sina erfarenheter och synpunkter till Arbetsförmedlingen och på begäran även till Försäkringskassan samma år.

FRAMTIDEN

Samordningsförbundet startade under slutet av året rekryteringen av en ny Verkställande tjänsteman. Den primära uppgiften för tillträdande VT är att tillsammans med handläggare, chefer och politiker kartlägga inom vilka områden behovet av förbättrad samverkan är som störst. En annan prioriterad fråga är förstas att bistå organisationerna i Hedemora med processtöd för att tillsammans skapa den så efterlängtade Sammanhangsplatsen.

Den politiska ledningen för Sätters kommun har visat intresse för att ingå i Södra Dalarnas Samordningsförbund och staten har anslagit medel för det under år 2011. En viktig uppgift för VT blir därför att på alla nivåer (politiker, chefer, handläggare) förankra samverkansarbetet och insatser i den nya kommunen.

De lokala beredningsgrupperna har genomfört en inventering av alla stödjande insatser som organisationerna tillsammans kan erbjuda invånarna. Inventeringen ger handläggare bättre kunskap och kännedom om vad som finns att tillgå och ska också fungera som underlag för diskussioner om det saknas någon typ av stöd. Denna "resurskarta" bör kunna ligga till grund för vilken typ av stödjande samverkansinsatser som förbundet i framtiden ska finansiera.

Under år 2011 kommer en ny styrelse att utses och det kan hända att en eller flera av parterna byter ut sina representanter. Detta innebär ett behov av utbildning av styrelsen och kanske omprövning av förbundets verksamhet. Att samordningsförbundet inom kort även har en ny Verkställande tjänsteman efter drygt fem års verksamhet är också en möjlighet. Med en annan person på posten kan nya idéer kläckas, nya infallsvinklar användas och annan erfarenhet infogas.

Samordningsförbundet står med andra ord på trappan till något nytt som kan bli riktigt bra för medborgarna i Södra Dalarna.

EKONOMI & PROGNOSE

Tidigare ekonomiska överskott är i stort sett helt förbrukade vid utgången av år 2010. Det kan innebära likviditetsproblem för samordningsförbundet om inte parterna betalar ut överenskomna anslag under första kvartalet 2011.

Samordningsförbundet har äskat ökade anslag från staten om 50 % för att finansiera ett kommunövergripande stödteam. Att insatsen skulle vara samhällsekonomiskt lönsam står tämligen klart efter den samhällsekonomiska utvärdering som företaget Payoff gjorde av insatsen Coachingteamet år 2009. Riksdagen förväntas dock inte höja anslagen till finansiell samordning i någon vidare utsträckning varför krympande resurser, till följd av att allt fler förbund bildas, hotar att försämra verksamheten. Anslagen för förbundet år 2011 är 3 840 tkr.

Samordningsförbundet anser att de ingående organisationerna på nationell nivå behöver ta en ordentlig diskussion om framtida finansiering av finsam. Sverige står inför ett vägval: ska vi fortsätta satsa på finansiell samordning som ett komplement till de ordinarie välfärdsaktörernas utbud? I så fall måste mer ekonomiska resurser fördelas till samordningsförbunden och på ett mer genomtänkt sätt än hittills.

Inga investeringar har gjorts och inga investeringar är heller planerade.

Södra Dalarnas Samordningsförbund

Årsredovisning för tiden 2010-01-01--2010-12-31

Resultaträkning

Tkr

	Budget	Utfall 2010	Avvikelse	Utfall 2009
Verksamhetens intäkter	3 640	3 640	0	3 934
Verksamhetens kostnader	-5 232	-4 215	1 017	-5 824
Resultat före finansiella poster	-1 592	-575	1 017	-1 890
Finansiella intäkter	0	10	10	20
Finansiella kostnader	0	0	0	-3
Årets resultat	-1 592	-565	1 027	-1 873

Balansräkning

Tkr

2010-12-31

2009-12-31

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Fordringar	Not 1	71	224
Kassa och bank	Not 2	1 953	2 695
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<u>2 024</u>	<u>2 919</u>
Summa tillgångar		2 024	2 919

Eget kapital och skulder

<i>Eget kapital</i>	Not 3		
Ingående eget kapital		1 615	3 488
Årets resultat		-565	-1 873
<i>Summa eget kapital</i>		<u>1 050</u>	<u>1 615</u>
<i>Avsättningar</i>			
Pensioner	Not 4	30	22
<i>Summa avsättningar</i>		<u>30</u>	<u>22</u>
<i>Skulder</i>			
Kortfristiga skulder	Not 5	944	1 282

<i>Summa kortfristiga skulder</i>	<u>944</u>	<u>1 282</u>
Summa Eget kapital och skulder	2 024	2 919

Not hänvisningar

tkr	2010-12-31	2009-12-31
Not 1 Fordringar		
Fordran ingående moms	56	61
Div korta fordringar	15	163
	71	224
Not 2 Kassa och bank		
Plusgiro	159	315
Bank	1 794	2 380
	1 953	2 695
Not 3 Eget kapital		
Ingående eget kapital	1 615	3 488
Årets resultat	-565	-1 873
	1 050	1 615
Not 4 Avsättning pension		
Avsättning pension	24	18
Avsättning löneskatt	6	4
	30	22
Not 5 Kortfristiga skulder		
Leverantörsskuld	851	929
Källskatt, personal	7	0
Upplupna arbgivaravgifter	10	0
Semesterlöneskuld	13	21
Upplupen särskild löneskatt	14	17
Upplupen pension ind del	21	19
Interimsskulder	28	296
	944	1 282

Redovisnings- och värderingsprinciper

Förbundets årsredovisning har upprättats enligt god kommunal redovisningssed i överensstämmelse med Lag om kommunal redovisning (SFS 1997:614), gällande rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning samt Sveriges kommuner och landstings rekommendationer.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Avesta den 17 februari 2011

Kurt Kvarnström, ordf
Avesta Kommun

Per Helin, vice ordf
Försäkringskassan

Kerstin Brandt
Hedemora Kommun

Elisabet Döring
Arbetsförmedlingen

Hans Larsson
Landstinget Dalarna

Vår revisionsberättelse har avgivits 2011-03-4

Peter Söderman
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers (utsedd av Fk)

Henry Lundin
Hedemora Kommun

Lars Levahn
Avesta Kommun

Lilian Palm
Landstinget Dalarna